

# 2021 年新形势下促进毕业生就业的主要举措及 指导意见

我校积极贯彻落实“稳就业”“保就业”工作的具体要求，形成学校牵头统筹、校院两级联动共促、校内各部门分工负责、社会各界广泛支持的多元协同的全链条“大就业”工作共同体。

## 一、提高政治站位，压实学校就业工作主要责任

学校坚持把就业工作作为重大政治任务、作为最大民心工程扎实推进、认真落实。一是明确“党政一把手亲自抓，全体人员齐上阵的”就业工作总思路，学校党政一把手领导高度重视就业工作，明确要求各二级学院（培养单位）书记院长亲自挂帅推进就业工作；各主要校领导亲自带队走访学院，注意把脉各学院工作突破点。二是各部门协同发力形成共促就业的合力，协同研究生院、教务处、科技处、团委、安保处等职能部门积极配合促进就业工作，形成学校牵头统筹、校院两级联动共促、校内各部门分工负责的学校就业工作新格局。三是学校先后制定各级管理制度与考核办法，把就业率、就业调查、职业生涯规划等工作纳入考评体系，进行量化考核；积极落实就业数据周通报、就业工作情况周汇报制度，严格实施就业状况“每日一报”制度，确保就业数据上报“日日清”。

## 二、坚持智慧引领，打造多元融合的就业服务体系

学校充分利用现有“一微一网一平台”资源，遵循智慧化服务原则，为毕业生提供周到贴心服务。一是在全省范围内率先启用电子签约系统，全面简化毕业生及用人单位供需

双方签约及解约流程，实现签约与上报同步，极大简化办事流程。二是着力打造“线上线下”双线融合的立体化招聘体系，并在招聘会引入“面部识别”“人岗匹配”等AI及大数据技术，提高求职成功率；积极开展综合性供需洽谈会，安排智能制造、生物医药等行业专场以及学院专场招聘活动30余场；主动联系杭州、济南、苏州市等50余个区域性中心城市组织用人单位进校揽才。三是在“江大智慧就业”微信服务号开辟“宣讲会、招聘会、信息速递”等专栏，每日更新就业咨询；创新开辟“秋招春招就业信息精选”栏目，通过服务号精准定向推送给对应专业毕业生；每周整合名优企业以及宣讲招聘信息，并通过“江大智慧就业”微信公众号面向我校毕业生定期发布，为毕业生提供定制化就业“云”服务。

### 三、夯实精准帮扶，实施行之有效就业帮扶举措

对未就业毕业生做到全面摸底、建立台账、结对指导、责任到人。一是严格落实就业困难学生“一生一策”制度，结合帮扶实际形成书面记录、建立跟踪台账，包括其未就业原因、就创意向、进展情况、指导措施等内容。二是实施“包干到人”差异化帮扶举措，将结对指导工作压实到学院领导、研究生导师、学业导师、学科专业负责人、辅导员等，并自定目标责任，纳入工作考核。三是重点关注家庭经济困难学生就业工作，加大对重点群体的就业扶贫力度，通过就业精准指导、政策适度倾斜、岗位优先推荐等举措提升毕业生求职择业的竞争力。